



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, मई 15—मई 21, 2016, शनिवार/वैशाख 25—वैशाख 31, 1938

No. 18] NEW DELHI, MAY 15—MAY 21, 2016, SATURDAY/VAISAKHA 25—VAISAKHA 31, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 2016

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी और स्वायत्त निकाय, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी:

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 (रूपये 9300-34800)+ ग्रेड वेतन 4600/- रुपये के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 (रूपये 9300-34800)+ ग्रेड वेतन 4200/- रुपये के पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:

आवश्यक:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अँग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ हिन्दी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर में परीक्षा का माध्यम अँग्रेजी हो ; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ अँग्रेजी में मास्टर्स डिग्री या डिग्री स्तर में परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो ; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में हिन्दी या अँग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी अन्य विषय में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर अँग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम अँग्रेजी हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अँग्रेजी माध्यम में हिन्दी या अँग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी अन्य विषय में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या परीक्षा का माध्यम हिन्दी हो ; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अँग्रेजी माध्यम से हिन्दी या अँग्रेजी के अतिरिक्त किसी भी अन्य विषय में मास्टर्स डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी या अँग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो; और

- (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थाओं के अधीन अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के हिन्दी में शब्दावली (शब्दावली संबंधी कार्य) के उपयोग या अनुप्रयोग और अँग्रेजी से हिन्दी या विपर्ययेन में अनुवाद संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव; या
- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थाओं के अधीन हिन्दी और अँग्रेजी में शिक्षण या हिन्दी या अँग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्षों का अनुभव।

बांछनीय:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं के स्तर पर हिन्दी के भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में सम्मिलित किसी एक भाषा का अध्ययन किया हो ।

टिप्पण:

वेतन बैंड-2, रुपये 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रुपये में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पर भी विचार किया जाएगा और उस पद पर नियुक्ति के लिए ऐसे व्यक्ति का चयन होने की दशा में उस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रशिक्षण:

केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो या सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्था से दो सप्ताह के अनुवाद प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से (जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/09/2009-केभूजबो]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 6th May, 2016

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1983, expect as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Assistant Director (Official Language), Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings. -** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Official Language)	1* (2016 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 and Grade Pay Rs. 5400	Not applicable
Age limit for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of Probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion/deputation

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grade from which promotion or deputation/absorption is to be made

(11)

Deputation (including Short Term Contract) Promotion :

(1) Officers from the Central Government or State Government or Union territories or public Sector Undertakings or statutory and autonomous bodies, recognized research institutions or universities :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with three years regular service in posts in pay band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600; or

(iii) with eight years regular service in posts in pay band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200; and

(b) possessing the educational qualifications and experience as under :

Essential :

(i) Master's Degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level; or

Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and

(ii) three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organization or public sector undertakings or Universities or recognized research or educational institutions; or

three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central Government or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or public sector undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.

Desirable :

(i) Studied one of the languages other than Hindi, included in the Eighth Schedule to the Constitution, at 10th Level from a recognized Board.

Note : The departmental Senior Translator in Pay band 2, (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade shall also be considered and in case such person is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Training :

Successful completion of two weeks translation training course from the Central Translation Bureau or from any other institution recognized by the Government.

Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay and where this benefit shall be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 21/09/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2015

सा. का. नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए अधिक्रमण किया है या लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक कार्यक्रम अधिकारी (मादक द्रव्य निराव्यसन कार्यक्रम)	1* (2015) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800/-रु. और ग्रेड वेतन 4600/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)-केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त संगठनों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्धसरकारी या कानूनी संगठनों या मान्यता प्राप्त संस्थानों के अधीन अधिकारी:- क. (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9,300-34,800/-रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसके पश्चात पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और ख. निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से बेचलर डिग्री; और (ii) किसी स्वास्थ्य संबंधी कार्यक्रम में प्रबंधन, योजना, बजट करने, निगरानीखू मूल्यांकन संबंधी कार्य में दो वर्ष अनुभव; टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[सं. ए- 12018/06/2013-स्था.-III]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**(Department of Health and Family Welfare)**New Delhi, the 5th November, 2015

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Assistant Programme Officer (Drug De- addiction Programme) Recruitment Rules , 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant programme Officer (Drug De- addiction Programme) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Assistant Programme Officer (Drug De- addiction Programme) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Programme Officer (Drug De- addiction Programme)	1* (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹4600

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
(11)	(12)	13
<p>Deputation (including short term contract).</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or autonomous organisations or Universities or public sector undertaking/semi- Government or statutory organizations or recognized research institutions:-</p> <p>(a) (i)holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(ii)with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, ₹9300-34,800 with grade pay of ₹ 4,200/- or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Two years' experience in work related to management, planning, budgeting, monitoring, evaluation and accounts work of any health related programme.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with UPSC necessary for filling up of post.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[No. A-12018/6/2013-Estt.-III]

A. K. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2015

सा. का. नि. 69.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, परिवार कल्याण विभाग, संपादक (अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1968 जहां तक उनका संबंध संपादक (अंग्रेजी) के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग में संपादक (अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग, संपादक (अंग्रेजी), 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बेंड और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. संपादक (अंग्रेजी)	*1 (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेसन द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेसन

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 3 में, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 में, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

ख. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री;

(ii) किसी सरकारी विभाग या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों या मान्यता अनुसंधान संस्थानों के अधीन पत्रकारिता या संपादकीय कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा।
- (ii) सामाजिक या स्वास्थ्य मुद्दों से संबंधित विषयों पर जर्नलों या पत्रिकताओं या समाचार पत्रों में लेख लिखने का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:- केवल केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की आमेलन पर विचार करने के लिए पात्रता होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया, नियमित आधार की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	- अध्यक्ष
2. मुख्य मीडिया अधिकारी स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	- सदस्य
3. निदेशक (प्रशासक) स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय	- सदस्य

[सं. ए-12018/04/2014-स्थापना-III]

ए. के. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2015.

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Family Welfare Editor (English) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Editor (English), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (English) in the Department of Health and Family Welfare, namely :-

1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare Editor (English) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said posts, its classification and the Pay Band, Scale of pay and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification, etc.-** Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4 **Disqualification.-** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. **Power to relax.-**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band, Scale of pay and Grade Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Editor (English)	* 01 (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3 Rs. 15,600-39,100 Grade Pay Rs. 6,600.	Not applicable.

Age Limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation (including short term contract) when incumbent is away on deputation or long leave absorption) and percentage of the post to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short term contract)/ absorption

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)

Deputation (including short term contract)/absorption.

Officers of the Central Government or State Governments / Union Territories/ Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi- Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/Department; or
(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400; or
(iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band -2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800; and

- (b) possessing the following educational qualification and experience :

Essential:

- (i) Degree of a recognised University.
(ii) 5 years experience in journalistic or editorial work in English under any Government Department or Autonomous Bodies or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings/Universities or Recognized Research Institutes.

Desirable:

- (i) Degree or Diploma in Journalism from a recognized University or Institution.
(ii) one year experience of writing articles in journals or magazines or newspapers on topics relating to social or health issues.

Note 1: Officers of only the Central or State Government shall be eligible for consideration for absorption.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Department Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(1) Joint Secretary (Admn.), Ministry of Health and Family Welfare - Chairman (2) Chief Media Officer, Ministry of Health and Family Welfare - Member and (3) Director (Administration), Ministry of Health and Family Welfare - Member	

[No. A-12018/04/2014- Estt.-III]
A. K. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2016

सा. का. नि. 70.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य)	01* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600-39100/-रु. + ग्रेड वेतन 7600/-रु.	लागू नहीं होता।	50 साल से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जन संचार (जिसमें एक विषय श्रव्य-दृश्य जन-संपर्क साधन हो) में स्नातकोत्तर डिग्री या जन संचार (जिसमें एक विषय श्रव्य-दृश्य जन संपर्क साधन हो) में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।

				<p>टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(ii) किसी सरकारी स्वशासी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रम विश्वविद्यालय या वैकल्पिक तौर पर किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक जन संपर्क साधन में आठ वर्ष का व्यवसायी अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) परिवार कल्याण से संबंधित इलैक्ट्रॉनिक जन संपर्क साधन में पांच वर्ष का व्यवसायिक अनुभव।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पब्लिक स्वास्थ्य या परिवार कल्याण में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या;</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या उसके समतुल्य में वेतन बैंड 3, 15600-39100 रु. +6600 ग्रेड वेतन पर पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100 + रु. 5400 ग्रेड वेतन पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या उसके समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, और अर्हताएं रखते हों।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>संयुक्त सचिव (प्रशा.),</p> <p>स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>मुख्य संचार-साधन अधिकारी, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य</p>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

निदेशक (प्रशा.) , स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	- सदस्य
--	---------

[फा. सं. ए- 12018/08/2013-स्था.III]

ए. के. सिंह , अवसर सचिव

New Delhi, the 3rd February, 2016

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Health and Family Welfare (Department of Family Welfare) Programme Officer (Audio-Visual) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Programme Officer (Audio-Visual) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Programme Officer (Audio-Visual) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale:** -The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. -** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. **Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Programme Officer (Audio-Visual).	01* (2016) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay of Rs.7600/-	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in

					Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.
--	--	--	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)
<p>Essential :</p> <p>(i) Postgraduate degree in Mass Communication with Audio Visual Media as a subject or postgraduate diploma in Mass Communication with Audio Visual Media as a subject from a recognized University or institute;</p> <p>(ii) Eight years professional experience in electronic media from Central Government or State Government or autonomous organization, public sector undertaking or University or a recognised research institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Five years' professional experience in electronic media related to family welfare;</p> <p>(ii) Diploma in Public Health or Family Welfare from a recognised University or institute.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
One year for direct recruits.	By deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi Government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3 Rs.15600-</p>

		<p>39100/- with grade pay Rs.6600/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> (1) Joint Secretary (Admn), Ministry of Health and Family Welfare (2) Chief Media Officer, Ministry of Health and Family Welfare (3) Director (Admn), Ministry of Health and Family Welfare 		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
	- Chairman - Member - Member	

(स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 11 मई, 2016

सा.का.नि. 71.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सलाहकार (पोषण) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया जा चुका है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में सलाहकार (पोषण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सलाहकार (पोषण), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान – पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि – भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु -सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सलाहकार (पोषण)	1* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 , रु. 37400-67000 + ग्रेड वेतन 8700 रु. तथा गैर व्यावसायिक भत्ता नियमानुसार उनके लिए जो चिकित्सीय अर्हताएं रखते हों।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय सरकारों या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी - (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 7600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -3, रु. 15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 6600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो, और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखता हो: आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जैव रसायन शास्त्र या पोषण में डाक्टरेट डिग्री या जैव रसायन शास्त्र में मेडीसिन के डाक्टरेट । (ii) जैव रसायन शास्त्र या पोषण के क्षेत्र में राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय या इन्डेक्स जर्नल में दो प्रकाशन द्वारा यथा साक्ष्यित अनुसंधान का अनुभव। (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध शासकीय/स्वशासी या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों में सात वर्ष का क्षेत्र अनुभव या जैव रसायन शास्त्र या पोषण में शिक्षण अनुभव जिसमें प्रशासनिक अनुभव सम्मिलित है । वांछनीय : पूरक पोषण, पोषण मानिट्रिंग और कम लागत में पोषण आहार के विकास से संबंधित प्रोग्राम का कम से कम दो वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है, की अवधि, 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	<p>प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियतिम आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए- 12018/01/2011- स्था.-III]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF HEALTH SERVICES)

New Delhi, the 11th May, 2016

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Health Services, Adviser (Nutrition) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Nutrition) in the Directorate General of Health Services, namely:-

- Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Adviser (Nutrition), Group 'A' Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay.** - The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification.**- No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post.	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adviser (Nutrition)	1*(2016) * Subject to variation and dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Pay Band-4, Rs. 37400- 67000 with Grade Pay Rs. 8700 and Non- Practicing Allowance as per rules for those possessing medical qualifications.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short- term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short term contract). Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government / Autonomous or Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department ; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB- 3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 7600 or equivalent in the parent Cadre or Department; or (iii) having ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB- 3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

<p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Doctorate Degree in Bio-Chemistry or Nutrition or Doctor of Medicine in Bio-Chemistry from a recognized University.</p> <p>(ii) Research experience in the field of Bio-Chemistry or Nutrition as evidenced by two publications in National or International or Index journals.</p> <p>(iii) Seven years field experience or teaching experience in the field of Bio- Chemistry or Nutrition including administrative experience in Central Government or State Governments or Union territories/ Recognised Research Institutions or Public Service Undertakings or Semi- Government/ Autonomous or Statutory Organisations/University.</p> <p>Desirable:</p> <p>Atleast two years of experience in programmes dealing with supplementary feeding, nutrition monitoring and development of low cost nutrition recipes.</p> <p>Note 1: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation(including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[No.A-12018/01/2011-Estt.III]

A.K. SINGH, Under Secy.